

## NEWSARCHIV SOZIALPOLITIK

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Aenean commodo ligula eget dolor. Aenean massa. Cum sociis natoque penatibus et magnis dis parturient montes, nascetur ridiculus mus.

JANUAR

### Question 1

Ignium de causaurbi per quae huic **violentiam**. Fuit sexto Domuum silvae natura tamen ruinus. Eo tempore et tenus cum essent. Per artes Rome sunt omnia quartum. Fortunis solacium solor tenus septem Palatium quae sunt:

- Saepe plebi spes
- Nero aperta finis cadebant in quia tenus
- Etiam suos

### Question 2

Ignium de causaurbi per quae huic **violentiam**. Fuit sexto Domuum silvae natura tamen ruinus. Eo tempore et tenus cum essent. Per artes Rome sunt omnia quartum. Fortunis solacium solor tenus septem Palatium quae sunt:

- Saepe plebi spes
- Nero aperta finis cadebant in quia tenus
- Etiam suos

**FEBRUAR**

### **Botschaft zur Auflösung des Fonds fu?r Familienzulagen in der Landwirtschaft**

Der Bundesrat will den Fonds fu?r Familienzulagen in der Landwirtschaft auflösen und das Kapital an die Kantone u?bertragen. Er hat dem Parlament eine entsprechende Botschaft unterbreitet.

**MÄRZ**

### **Sozialversicherungsabkommen mit Tunesien**

Das Parlament genehmigt in der Fru?hlingssession das Sozialversicherungsabkommen mit Tunesien. Das Abkommen koordiniert die Sozialversicherungssysteme der beiden Länder in den Bereichen Alter, Hinterlassene, Invalidität und Unfall. Das Abkommen tritt am 1. Oktober 2022 in Kraft.

**MAI**

### **Auszahlung fu?r Dienstleistungen Dritter in der IV**

Das Parlament beauftragt den Bundesrat, das Auszahlungsmodell fu?r Dienstleistungen Dritter in der IV anzupassen. Die monatlichen Vergu?tungen fu?r solche Dienstleistungen sollen flexibel im Sinne eines Jahreskontingents verrechnet werden können.

JULI

### Invaliditätskonforme Einkommen bei der Berechnung des IV-Grades

Das Parlament beauftragt den Bundesrat, bis Ende 2023 eine invaliditätskonforme Bemessungsgrundlage für Einkommen mit Invalidität zu implementieren. Menschen mit Behinderung können gewisse Arbeiten auch in einer angepassten Tätigkeit nicht ausführen, weshalb das Lohnniveau tiefer ist als bei gesunden Personen. Diesen Umstand soll die neue Bemessungsgrundlage berücksichtigen.

AUGUST

### Netto-null-Ziel in der AHV bis ins Jahr 2050

Der Bundesrat hat sich ein Netto-null-Ziel in der AHV bis ins Jahr 2050 gesetzt. Die AHV soll nachhaltig und generationengerecht finanziert werden und langfristig ein finanzielles Gleichgewicht aufweisen.

AUGUST

### Netto-null-Ziel in der AHV bis ins Jahr 2050

Der Bundesrat hat sich ein Netto-null-Ziel in der AHV bis ins Jahr 2050 gesetzt. Die AHV soll nachhaltig und generationengerecht finanziert werden und langfristig ein finanzielles Gleichgewicht aufweisen.

OKTOBER

## Zuger Messe – Sozialversicherungen mittendrin

Zahlreiche Besuchende aus Zug und den umliegenden Kantonen nutzen den persönlichen Kontakt zu uns, erfahren mehr über die Sozialversicherungen, uns und unsere Arbeit. Die Gespräche zeigen die Bedürfnisse und Anliegen der Bevölkerung. So fühlen wir den Puls und können uns weiterentwickeln.

NOVEMBER

## Prozessmanagement proAKTIV

Wir feiern Projektabschluss! Die Ausgleichskasse / IV-Stelle Zug wird ganzheitlich weiterentwickelt. Ein gemeinsames, bereichsübergreifendes Prozessmanagement wurde aufgebaut und eingeführt: partizipativ, zeitgemäss, nutzbringend.

*pro* **AKTIV**



## Infoveranstaltung für Arbeitgebende

Die Ausgleichskasse / IV-Stelle Zug orientiert ihre grössten Firmenkunden über Anpassungen und Neuerungen in den Sozialversicherungen. Arbeitgebende nutzen die Gelegenheit für ein Gespräch mit den Fachpersonen und erweitern ihr Netzwerk.

DEZEMBER

## Lohndeklaration 2023: Online mit AHVeasy

35'000 Arbeitgebende und Selbständigerwerbende erhalten die Lohndeklaration 2023. Sie rechnen die Beiträge an die AHV, IV und EO bei der Ausgleichskasse Zug ab. Mit AHVeasy, dem kostenlosen Onlineportal für Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber, erfolgt die Lohndeklaration online und ganz ohne Papierkram. Der Chatbot «Zugi» hilft bei Fragen und führt durch die Lohndeklaration.

JANUAR

## Stabilisierung der AHV (AHV 21)

Die Reform zur Stabilisierung der AHV (AHV 21) tritt am 1. Januar 2024 in Kraft.

Sie wurde vom Schweizer Stimmvolk am 25. September 2022 angenommen. Die Reform sichert die Finanzen der AHV bis 2030 und das Niveau der Rentenleistungen. Im Vordergrund stehen eine Vereinheitlichung des Referenzalters von Frauen und Männern bei 65 Jahren sowie eine Flexibilisierung des Altersrücktritts.

Informationen rund um die Neuerungen finden Sie hier:

- [Merkblatt «Stabilisierung der AHV \(AHV 21\): Was ändert?»](#)
- [Erklärvideo «Stabilisierung der AHV \(AHV 21\)»](#)
- [Online Rentenrechner ESCAL: Berechnen Sie Ihre AHV-Rente online](#)
- [Website des Bundesamts für Sozialversicherungen zur Stabilisierung der AHV mit individuellen Berechnungen, FAQ etc.](#)

FEBRUAR



## Prämienverbilligung: Online anmelden

Die Ausgleichskasse Zug schickt XX'XXX Zugerinnen und Zugern die Informationen zur Prämienverbilligung 2024. Sie können sich schnell und einfach mit den persönlichen Login-Daten online anmelden. Die IPV soll die Krankenkassenprämien entlasten.

MÄRZ

## 13. Altersrente: Vorlage angenommen

An der Volksabstimmung vom 3. März 2024 nehmen Volk und Stände die Initiative «Für ein besseres Leben im Alter (Initiative für eine 13. AHV-Rente)» an. Die 13. AHV-Altersrente soll ab 2026 einmal jährlich im Dezember ausbezahlt werden. Finanziert werden soll sie durch eine Erhöhung der Mehrwertsteuer um 0,7 Prozentpunkte.

MÄRZ



## Berufsschau Cham

Wir sind an der Berufsschau im Lorzensaal Cham mit dabei und stellen die Ausbildung als Kaufmann/-frau EFZ vor – eine Ausbildung mit Zukunft! Praxisbildende und Lernende sind vor Ort und beantworten die Fragen der Schülerinnen und Schüler. Die Ausbildung junger Menschen ist uns wichtig. Sie sind die Profis von morgen.

KV-Lehre bei der Ausgleichskasse / IV-Stelle Zug:  
Ausbildung mit Zukunft

MAI



## Bike to work – mit dem Velo zur Arbeit

Auch dieses Jahr sind wir wieder bei der bike to work Challenge mit dabei! 16 motivierte Mitarbeitende radeln im Mai und Juni in vier Teams zur Arbeit und machen so tägliche Bewegung zur Gewohnheit – gesund, günstig und umweltfreundlich. Trotz des wechselhaften Wetters legen sie an 332 Velotagen 3'112 Kilometer zurück. Das entspricht einem beeindruckenden Veloanteil von 68 Prozent und einer CO<sub>2</sub>-Ersparnis von 448 Kilogramm. Ein grossartiger Einsatz für die eigene Gesundheit und unsere Umwelt!

JULI

## Erfolgreicher Lehrabschluss – und ein starkes Commitment für uns als Arbeitgeberin

Unsere KV-Lernenden haben ihr Qualifikationsverfahren erfolgreich bestanden – und sich entschieden, ihre berufliche Zukunft bei der Ausgleichskasse / IV-Stelle Zug weiterzuführen. Emily Huber (3.v.l.) und Anna Fiorenza (3.v.r.) dürfen an der Abschlussfeier stolz ihre Berufsatteste entgegennehmen. Wir gratulieren herzlich zur bestandenen KV-Abschlussprüfung und freuen uns auf die weitere Zusammenarbeit!

SEPTEMBER



## Ein gelungener Personalausflug: Besuch bei der Stiftung zuwebe

Wir erleben einen inspirierenden Personalausflug zur Stiftung zuwebe in Hünenberg! Nach einem köstlichen Mittagessen dürfen wir in Gruppen die beeindruckende Arbeit der Stiftung entdecken. Ein schöner Apéro rundet den gelungenen Tag perfekt ab! Die zuwebe ist eine der grössten Institutionen im Kanton Zug. Im Fokus des Unternehmens steht die Begleitung und Integration von Menschen mit Beeinträchtigung im Arbeits-, Ausbildungs- und Wohnbereich.

SEPTEMBER



## Gesundheit im Fokus – Ergonomie praxisnah erleben

Viele Mitarbeitende verbringen viel Zeit vor dem Bildschirm. Im Rahmen unseres Gesundheitsmanagements «AKTIVIDA» haben wir ein Ergonomie-Projekt gestartet: Sabine Blum von ERGOLIVE GmbH schult uns, um körperlichen Beschwerden vorzubeugen und das Wohlbefinden zu steigern. Mit praxisnahen Tipps zeigt sie individuell, wie jeder Arbeitsplatz optimal gestaltet werden kann. Gesundheit ist uns wichtig!

OKTOBER



## Wir sind an der Zuger Messe

Vom 26. Oktober bis 3. November 2024 sind wir wiederum an der Zuger Messe, der grössten Herbstausstellung der Zentralschweiz, mit dabei! Als Kompetenzzentrum für Sozialversicherungen freuen wir uns darauf, der Zuger Bevölkerung unsere Arbeit und Tätigkeitsfelder näherzubringen. Wir führen in diesen neun Tagen über 500 Gespräche und spielen doppelt so viele Quiz-Runden!

OKTOBER



## Gewalt am Arbeitsplatz – wir übernehmen Verantwortung

Das Magazin «PENSO» widmet sich dem Thema «Gewalt am Arbeitsplatz». Unsere Direktorin Romana Zimmermann und Markus Bürcher, Leiter Finanzen, erzählen im Interview, wie die Ausgleichskasse / IV-Stelle Zug Verantwortung für die Sicherheit und Gesundheit ihrer Mitarbeitenden übernimmt. Mit einem umfassenden Sicherheitskonzept und Schulungen werden unsere Mitarbeitenden auf mögliche Konfliktsituationen vorbereitet.

[Hier geht's zum Artikel.](#)

NOVEMBER



## Good News für die Zuger Bevölkerung und Wirtschaft

Ab 2025 gibt es für Familien 10 Prozent höhere Kinder- und Ausbildungszulagen. Gleichzeitig werden die Beiträge der Arbeitgebenden und Selbständigerwerbenden an die Familienausgleichskasse Zug von 1,6 auf 1,35 Prozent des AHV-pflichtigen Einkommens gesenkt. Pro Monat erhält eine Familie statt 300 neu 330 Franken – pro Kind. Und statt 350 neu 385 Franken monatlich für Ausbildungskosten pro Kind. Mit dem Beschluss der Zuger Regierung gehören die Kinderzulagen im Kanton Zug zu den höchsten in der Schweiz.

NOVEMBER

# swiss abilities

## Swiss Abilities in der Messe Luzern

Wir sind – gemeinsam mit anderen Zentralschweizer IV-Stellen – am 29. und 30. November 2024 mit einem Informationsstand an der Messe in Luzern mit dabei. Swiss Abilities macht die Vielfalt erlebbar, unterstützt die Gleichstellung und stärkt die Teilhabe von Menschen mit Behinderung.

NOVEMBER



## Erfolgreicher Info-Event für Arbeitgebende

Wir dürfen Vertreterinnen und Vertreter verschiedener Unternehmen aus dem Kanton Zug bei unserem «Info-Event für Arbeitgebende» willkommen heissen. Das Interesse an den Neuerungen im Bereich der Sozialversicherungen für das Jahr 2025 ist gross. Spannende Kurzreferate zu Themen wie Beiträge, Leistungen, Familienzulagen und IV-Eingliederung und ein reger Austausch machen den Event zu einem vollen Erfolg!